

# Kestävä kehitys



Tuemme kestävästä kehitystä ottamalla tuotannossamme vastuun kiinteistön tai teollisen tuotantolaitoksen koko elinkaaresta. Caverion luo käyttäjäystävällisiä, turvallisia ja energiatehokkaita rakennettuja ympäristöjä. Energiatehokkuutta sovelletaan kaikissa palveluissamme ja ratkaisussamme. Lisäksi pyrimme pitämään oman toimintamme ympäristöhaitat mahdollisimman vähäisinä.

Työntekijöidemme, kumppaneidemme ja asiakkaidemme turvallisuuden varmistaminen on kiinteä ja välttämätön osa jokapäiväistä toimintaamme ja johtamista koko konsernissa. Tavoitteenamme on olla työpaikka, jossa vältetään työtapa-urmat. Keskitymme ehkäisevään turvallisuustyöhön,

kuten riskien ennakointiin ja turvallisuushavaintojen aktiiviseen raportointiin.

Eettisten liiketoimintaperiaatteidemme mukaisesti emme salli minkäänlaista syrjintää, kuten ikään, sukupuoleen, kansallisuuteen, yhteiskunnalliseen asemaan, uskontoon, fyysiseen tai psyykkiseen toimintarajoitteeseen, poliittiseen tai muuhun mielipiteeseen tai seksuaaliseen suuntautumiseen liittyvää syrjintää.

Caverionin tavoitteena on varmistaa osajien saatavuus sekä Caverionin työntekijöiden sitoutuminen ja motivaatio ja ammatillinen kasvu ja oppiminen.

## Vuoden 2017 avainlukuja

	2017	2016	2015
Henkilöstö vuoden lopussa	16 216	16 913	17 399
Henkilöstö keskimäärin	16 607	17 381	17 324
Kansallisuuksia	47	51	50
Määräaikaisia työntekijöitä (%)	11	12	9
Tapaturmataajuus <sup>1</sup>	5,7	6,3	8,3
Sairauspoissaolot (%) <sup>2</sup>	4,1	4,1	4,1
Hiilidioksidipäästöt / liikevaihto <sup>3,4</sup>	17	17,5	20,1
Hiilidioksidipäästöt, tonnia <sup>3</sup>	38 689,6	41 431,9	49 020,0
ISO 14001 -sertifikaatin mukainen toiminta <sup>4</sup> , %	92	93	93
OHSAS 18001 -sertifikaatin mukainen toiminta <sup>4</sup> , %	91	92	71
ISO 9001 -sertifikaatin mukainen toiminta <sup>4</sup> , %	99	100	100

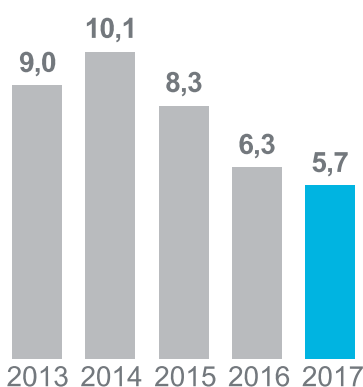
<sup>1</sup>) Poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrä miljoona työtuntia kohden (LTIFR)

<sup>2</sup>) Poissaolotunnit/työtunnit, %

<sup>3</sup>) Maalämmön päästökerrointa on muutettu, minkä johdosta 2016 ja 2015 luvut eroavat aiemmin julkaistuista luvuista

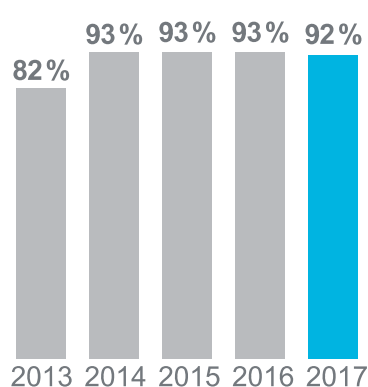
<sup>4</sup>) Osuus kokonaisliikevaihdosta (milj. e)

Tapaturmataajuus (LTIFR\*)

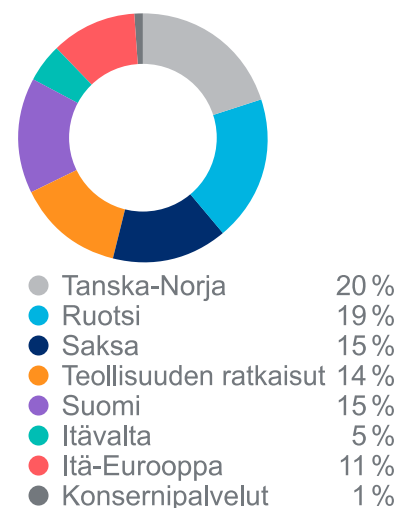


\*LTIFR: Poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrä miljoona työtuntia kohden

ISO 14001 -sertifioitua toimintaa liikevaihdosta



Henkilöstö divisioonittain vuoden 2017 lopussa



## Poimintoja vuodelta 2017



### Caverion Code of Conduct

### Eettiset liiketoimintaperiaatteet

Eettiset liiketoimintaperiaatteet (Caverion Code of Conduct) ovat toimintamme perusta ja ne määrittävät Caverionin liiketoiminnan eettiset ja kestävät arvot. Ne ohjaavat päivittäistä työtämme kaikissa toimintamaissamme.

Verkkovalmennus julkaistiin marraskuussa 2017. Joulukuun viimeiseen päivään mennessä valmennuksen oli suorittanut 93 % caverionilaisista.



### Energiatehokkuutta ESCO-hankkeilla

Kuva: @ City of Vantaa

Vantaan kaupunki on valinnut Caverionin kumppanikseen kehittämään kiinteistöjen energiatehokkuutta. Kaupungin kiinteistöjen taloteknisiä järjestelmiä modernisoidaan 12 kiinteistössä ESCO-hankkeella. Toimenpiteet rahoitetaan modernisoinnista syntyvillä säästöillä.

Caverion on toteuttanut kunnille ESCO-hankkeita muun muassa Jyväskylässä, Kuopiossa ja Turussa.



### Tunnustus energiatehokkuus- asiantuntijuudesta Itävallassa

Caverion Itävallan Cooling-osaamiskeskus sai Billan (osa REWE Groupia) energiatehokkuus 2017 -tunnustuksen.

Energiatehokkuuspalkinnolla, jonka kaupan alan yritys Billa myöntää, halutaan heijastaa yrityksen työn laatua. Laatutekijöitä tunnustukseen ovat muun muassa toimitilojen luotettavuuden varmistaminen, energiankulutus, alhaiset hukkamäärät jäähdytyksessä sekä jäähdytysjärjestelmien alttius mahdollisiin vikoihin.



### „Safety at work“

www.dekra-award.de

### Caverion sai työturvallisuuspalkinnon Saksassa

Caverion Saksa voitti 2017 DEKRA-palkinnon, joka on merkittävä paikallinen työturvallisuuspalkinto. Asiantuntijaryhmä arvosti Caverionin pyrkimyksiä vähentää tikapuu-onnettomuuksia, joita on tapahtunut yhtiön työntekijöille työmailla.

Kampanjan lopputulos oli erittäin myönteinen, sillä seuraavana vuonna ei tapahtunut ainuttakaan tikasonnettomuutta.

Lue lisää kestävästä kehityksestä Caverionissa osoitteessa [www.caverion.fi/kestava-kehitys](http://www.caverion.fi/kestava-kehitys)